

**การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร
หน่วยงาน สถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑. ชื่อกิจกรรม : “วัฒนธรรมพอเพียง เคียงคู่ ๕ ส”

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม :

๒.๑ เพื่อส่งเสริมการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงาน ผ่านกิจกรรม ๕ ส และการดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด และมีคุณค่า

๒.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านความมีระเบียบวินัย การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และการแบ่งปัน อันนำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เกื้อกูลและยั่งยืน

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

๑. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้บริหาร บุคลากร และผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร่วมดำเนินกิจกรรม ๕ ส ควบคู่กับการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน โดยส่งเสริมการห่อข้าวหรืออาหารจากบ้านมารับประทานร่วมกัน

๒. ดำเนินกิจกรรม ๕ ส ภายในพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เป็นระเบียบ สะอาด และเอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. จัดกิจกรรมรับประทานอาหารร่วมกันในรูปแบบเรียบง่าย โดยเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด ลดความฟุ่มเฟือย และลดปริมาณขยะจากบรรจุภัณฑ์

๔. เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แสดงความคิดเห็น และสะท้อนข้อคิดจากการดำเนินกิจกรรม เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : กองกลาง สถาบันพระบรมราชชนก

ระยะเวลาดำเนินการ : ไตรมาสที่ ๑ – ๔

สถานที่ดำเนินการ : ชั้น ๖ , ๗ , ๘ , ๙ อาคาร ๒ , ๔ , ๖

ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนกลาง สถาบันพระบรมราชชนก

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวันอย่างเป็นรูปธรรม
๒. สภาพแวดล้อมในการทำงานมีความเป็นระเบียบ สะอาด และเอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ อันเป็นผลจากการดำเนินกิจกรรม ๕ ส
๓. เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า ลดความฟุ่มเฟือย และลดปริมาณขยะจากการบริโภค
๔. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดี ความสามัคคี และวัฒนธรรมองค์กรที่เกื้อกูล เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๑. บุคลากรมีพฤติกรรมการทำงานและการดำเนินชีวิตที่สะท้อนการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้จริง มีความประหยัด เรียบง่าย และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
๒. พื้นที่ปฏิบัติงานมีความเป็นระเบียบ สะอาด และมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการทำงานอย่างต่อเนื่อง อันเป็นผลจากการดำเนินกิจกรรม ๕ ส
๓. หน่วยงานสามารถลดความฟุ่มเฟือยและปริมาณขยะจากการบริโภค และเกิดการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๔. เกิดความร่วมมือ ความสามัคคี และวัฒนธรรมองค์กรที่เกื้อกูล ส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๗. ภาพกิจกรรม

ก่อนดำเนินการ ๕ ส	หลังดำเนินการ ๕ ส	วัฒนธรรมพอเพียง เคียงคู่ ๕ ส
		
		
		